

Mit situativer Führung Mitarbeiter*Innen individuell begegnen

Ziel

Viele Führungskräfte verfolgen ihren eigenen Führungsstil. Die Praxis ist voll von verschiedenen erfolgversprechenden Modellen. Dabei scheitert man oft daran, dass nicht alle Mitarbeiter*Innen sich mit dem einen Führungsstil ansprechen lassen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie Mitarbeiter*Innen situationsbezogen und individuell führen können und gleichzeitig ein einziges Führungsmodell dafür zugrundelegen.

Inhalt

- Sie reflektieren Ihr Verständnis von Führung und Ihren eigenen Führungsstil
- Sie setzen sich mit der Situativen Führung auseinander
- Sie erarbeiten Strategien zum individuellen Umgang mit Mitarbeiter*Innen in Abhängigkeit ihrer aufgabenbezogenen Motivation und Fachkompetenz
- Sie entwickeln Aspekte für den Aufbau einer positiven Feedbackkultur
- Sie lernen, auch mit vermeintlich „schwierigen“ Mitarbeiter*Innen wertschätzend umzugehen

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die ihren eigenen Führungsstil situationsgerecht und Mitarbeiter*Innen-förderlich gestalten möchten.

Dozent(en)

Das Institut IMAP behält sich vor, je nach Verfügbarkeit einen Trainer für die Durchführung auszuwählen. Hierbei garantieren wir für alle durch unsere Trainer erbrachten Leistungen den gleichen hohen Qualitätsstandard.

Teilnehmerzahl

Max. 12 Teilnehmer*Innen. Größere Gruppen auf Anfrage und mit einem weiteren Trainer.

Dauer

2 Tage, 1 Tag entspricht 8 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten zzgl. Pausen.

Termin & Ort

Termine nach Vereinbarung. Bei Bedarf erstellen wir Ihnen gern ein Angebot für die Nutzung unserer Räumlichkeiten in der Alten Schule, Königswinter. Ansonsten erfolgen die Bereitstellung eines Raumes mit 70-80qm für 12 Personen, die Seminarausstattung sowie Verpflegung in den Pausen durch den Auftraggeber.